

Atelier technique 2

À NOTER

DATE

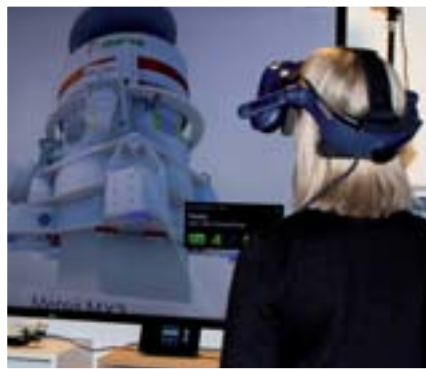


Mercredi 7 octobre :
14 h 00 – 16 h 30

LIEU



Salle Maine



© Mergo

Enjeux de la formation dans l'industrie minière

Animateur

Guillaume Salvaudon,

Sim, groupe de travail
Formation.

Les métiers exercés dans l'industrie minière sont sous tension et les défis à relever majeurs. Les besoins mondiaux en matières minérales ont connu un formidable développement depuis la montée de la Chine il y a vingt ans et cette croissance va s'accélérer dans les prochaines décennies avec l'arrivée des marchés indiens et africains. Cette croissance, combinée à la transition énergétique, génère de grands besoins en compétences techniques, mais nos métiers souffrent d'une mauvaise image dans l'opinion publique et de la désaffection pour les filières techniques. Comment séduire les jeunes talents ?

Le numérique et les innovations technologiques de l'industrie minière connectée sont une source d'attractivité pour les jeunes générations. Les dispositifs de formation digitalisés, qui permettent un apprentissage sans contrainte de lieu ni de temps, sont en adéquation avec le mode de vie et de travail des nouvelles générations. Quelles thématiques

faut-il intégrer dans les cursus de formation des futurs cadres ?

Une formation technique d'excellence doit rester le cœur des enseignements. Elle est le fondement de la légitimité de nos ingénieurs et il est essentiel de conserver en France les compétences techniques en traitement des matières minérales à l'heure où les besoins mondiaux croissent et où les experts partent à la retraite. Mais il faut également sensibiliser les futurs cadres aux enjeux sociétaux, car l'acceptabilité des projets de l'industrie extractive par la société civile, couplée à une difficulté grandissante d'accès à la ressource, constitue de nouveaux défis pour les exploitants. Ainsi la chaire Industrie minière & territoires fédère les acteurs de la formation et les experts techniques afin de développer des compétences pluridisciplinaires en formation alliant sciences de l'ingénieur et sciences humaines & sociales, et de faire émerger les innovations pour les générations futures.



© Unifem

Thèmes et intervenants

Nos métiers sous tension : approvisionnements, acceptation sociétale et compétences

Christian Polak, Orano Mining et président du Conseil de l'ENSG Nancy.

Le numérique au service de l'apprentissage :

- Développement des softskills via la réalité virtuelle
Julien Morice, IMT Nantes Caræ.
- Exemples d'application de réalité mixte dans la formation à la maintenance industrielle, la smart maintenance
Jérôme Poulain, Audace Digital Learning.

Comment développer les compétences dans les opérations décentralisées d'un groupe international ?

Véronique Tetaz, Imerys.

Industrie minière et territoires : quelques innovations en matière de formation des futurs cadres de l'industrie **Philippe Kister**, chaire Industrie minière & territoires.

Protégez le patrimoine immatériel de votre entreprise : la transmission des savoir-faire liés à l'expérience

Valérie Mathieu, Delta RH Conseil.